



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ กลุ่มงานอำนวยการ โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๐๕๕๒ โทรสาร ๐ ๓๔๗๑ ๐๕๕๔  
ที่ สธ.๐๘๑๒/ว ๔๙๗ วันที่ ๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งประกาศมาตราการ ข้อตกลง นโยบายการบริหารงานและช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน

เรียน เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์/กลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามที่กรมสุขภาพจิต กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใส่สะอาด การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสุขภาพจิต เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสนองความต้องการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นั้น

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ขอแจ้งประกาศมาตราการ ข้อตกลง นโยบายการบริหารงาน และช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน จำนวน ๔ เรื่อง ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส
๒. มาตรการ กลไก หรือระบบป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน
๓. ข้อตกลงการพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. ช่องทางการรับข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวรัชวัลย์ บุญโฉม)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕



## ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕

เรื่อง แจ้งช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตามที่กรมสุขภาพจิต กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อดำเนินการด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนให้เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ รวมถึงดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีมาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อเป็นองค์กรที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นั้น

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ จึงจัดให้มีช่องทางในการรับฟังข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของ ผู้รับบริการและหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวกับงานบริการ รวมทั้งเป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียนด้านการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการทุจริต ประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ทางเว็บไซต์ <http://www.mhc5.dmh.go.th>
๒. ทาง E-mail ชื่อ [mhc5.dmh@gmail.com](mailto:mhc5.dmh@gmail.com)
๓. ทาง Facebook ชื่อ “ศูนย์สุขภาพจิตที่ห้า สมุทรสงคราม”
๔. ทาง โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๔๗๑ ๐๕๕๒
๕. ทาง โทรสารหมายเลข ๐ ๓๔๗๑ ๐๕๕๔
๖. ทางไปรษณีย์ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ เลขที่ ๒๓๓ หมู่ ๓ ต.ลาดใหญ่ อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐
๗. ร้องเรียนด้วยตนเองที่ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

กีรติ บุญโจน

(นางสาวรัชวัลย์ บุญโจน)  
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕



## ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ เรื่อง นโยบายการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส

เพื่อให้การบริหารงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวย ความสะดวกและได้รับการตอบสนองต่อความต้องการตามพระราชบัญญัติฯ เบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวดที่ ๕ การรักษาจารยาข้าราชการ มาตราที่ ๓๙ ครอบบุญคุณต่อไปนี้ บุญคุณต่อไปนี้ ๑๗๘๐-๒๕๗๗) บุญคุณต่อไปนี้ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เห็นชอบบุญคุณต่อไปนี้ ๓๙๐-๒๕๗๗) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามบุญคุณต่อไปนี้ ๑๗๘๐-๒๕๗๗) ตามแผนงานบูรณาการและป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยหั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ขอประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และในการบริหารงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดจ้าง ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมรับผิดในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งและหน้าที่ในการอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร จะบริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่เห็นต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละอาย และเกรงกลัวต่อการทุจริต รวมทั้งการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรม...

๕. ด้านคุณธรรม การดำเนินงานในหน่วยงาน ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติในบุคลากร มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ความเข้าใจดีทั้งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำ เทคโนโลยีมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน บุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้อง ได้โดยเปิดเผยรวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะແลี่ยวน์ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่ศูนย์ราชการใส่สะอาดของหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๖๐ รั้นวานน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖๐  
๔

(นางสาวรัชวัลย์ บุญโฉม)  
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔



## ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕

เรื่อง มาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน

ตามแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญในประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๗ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ จึงมีมาตรการ กลไก หรือระบบป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ต้องไม่รับหรือถือความถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาดังต่อไปนี้

๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์จากญาติซึ่งให้โดยเสน่ห์ตามจำนวนที่เหมาะสม  
แห่งตน

๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลซึ่งไม่ใช่ญาติ ที่มีมูลค่าในการรับ  
แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๓ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๒. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้น  
จากการเป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ และไม่ถึง ๒ ปีด้วย

๓. ห้ามเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคล  
ในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากการถือปகติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้  
ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท มีได้

๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของ  
ตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกจากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ เว้นแต่เป็นการ  
รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีและของขวัญหรือผลประโยชน์นั้น มีราคาหรือมูลค่า  
ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดี แทนการ  
ให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎหมาย อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการ  
ประยุกต์ให้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕

ประกาศ ณ วันที่ ๖๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวรัชวัลย์ บุญโญม)  
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕



ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕  
เรื่อง ข้อตกลงการพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เป็นกลไกเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทย โดยมีทุกภาคส่วนของสังคมมาร่วมกันในการดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้เลือกคุณธรรมพ่อเพียง วินัย สุจิริต จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย นั้น

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ได้ตระหนักรถึงความสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี องค์กรมุ่งคุณค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินกิจกรรม จึงได้ประกาศข้อตกลงร่วมกันในการพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม สอดคล้องตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติดังกล่าว โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติและพัฒนาตนเองด้วยคุณธรรม ๔ ประการ ดังนี้

๑. พ沃เพียง หมายถึง ความพอดีเพียงในการดำเนินชีวิตแบบสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณดี ไม่เบี่ยดเบี้ยนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓. สุจิริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคลากรอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๔. จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น ของสังคม ของประเทศไทยโดยมีได้หัวใจตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อกันร่วมสังคมอย่างสมำเสมอจนเป็นนิสัย

ประกาศ ณ วันที่ ๖๐๘ จำนวน พ.ศ. ๒๕๖๖

จิตอาสา  
(นางสาวรัชวัลย์ บุญโญม)  
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕