

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ (รอบ ๖ เดือน).....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ
- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒,๐๐๐.-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๒,๐๐๐.-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม .....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕..... ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๙.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๙.....คน

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล .....นางทัศนีย์ ธีรวงม.....  
ตำแหน่ง .....นักวิชาการพัสดุ.....  
หมายเลขโทรศัพท์ .....๐ ๓๔๗๑ ๐๕๕๒.....

ทราบ



(นางสาวรัชวัลย์ บุญโฉม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕

วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งรายงานฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๖

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตกำหนดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม</p>	<p>- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ จำนวน ๑๖ คน</p>	<p>บุคลากรสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ มีความตระหนักรู้ และพร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	-	ไตรมาส ๓	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๒. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการ เปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับ บุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้น ผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	- กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖	๒ คน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู และส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงและต้นแบบ ที่ดีของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ให้เกิดความรู้สึก ภาคภูมิใจพร้อมเป็น แบบอย่างและสร้างแรง บันดาลใจในการทำความ ดีให้กับผู้อื่น	-	ไตรมาส ๑	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	- กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖	๒ คน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู และส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงและต้นแบบ ที่ดีของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ให้เกิดความรู้สึก ภาคภูมิใจพร้อมเป็น แบบอย่างและสร้างแรง บันดาลใจในการทำความ ดีให้กับผู้อื่น	-	ไตรมาส ๑	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๔. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ ของทุกวิชาชีพ โดยมีหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช้เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ</p>	<p>- ส่งข้าราชการใหม่ เข้าร่วม โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>๑ คน</p>	<p>ได้รับการส่งเสริม พัฒนาผ่านโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่ กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖ หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อให้ ประพฤติปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรมและ จรรยาบรรณของ วิชาชีพ</p>	<p>-</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล</p>

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๕. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH</p>	<p>- กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อด้านการ ทุจริต “ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและ ของรางวัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน</p>	<p>บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕ จำนวน ๑๖ คน</p>	<p>บุคลากรสังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕ มีความ ตระหนักรู้ และพร้อม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและนำมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน</p>	-	ไตรมาส ๓	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตานิ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงาน ใน สังกัด กรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ที่ อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</li> <li>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>- กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา</li> <li>- กิจกรรมอื่น ๆ</li> </ul>	<p>๑. เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตของ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวฯ</p> <p>๒. กิจกรรมวางพานพุ่มดอกไม้ และพิธีถวายบังคมเนื่องในวัน คล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ</p> <p>๓. เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มถวาย ราชสักการะเนื่องในวันที่ระลึก พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัวฯ</p> <p>๔. จัดกิจกรรมทำบุญเนื่องในวัน สงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕ มีความเทิดทูนสถาบัน ชาติและสถาบัน พระมหากษัตริย์และ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและ ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมเป็นส่วน หนึ่งของการดำเนิน ชีวิตและการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑,๐๐๐.-</p> <p>๑,๐๐๐.-</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยการ</p>

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๗. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนาสถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- จัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารในพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าฯ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กิจกรรมที่ ๒) - เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว - จัดกิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖	กลุ่มเป้าหมาย ๑๖ ครอบครัว	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ มีความเทิดทูนสถาบันชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์และปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ	๘๔๐.-	ไตรมาส ๑	กลุ่มงานวิชาการสุขภาพจิต
			บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕	ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑,๐๐๐.-	ไตรมาส ๑  ไตรมาส ๓	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตราบี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำมาตราบีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ ( <a href="https://mhc5.dmh.go.th/ethic.php">https://mhc5.dmh.go.th/ethic.php</a> ) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบและสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	๑๙ คน	บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถติดตามข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ได้อย่างแพร่หลายและสามารถเข้าถึงได้ง่าย	-	ไตรมาส ๑-๔	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ ( <a href="https://mhc5.dmh.go.th/ethic.php">https://mhc5.dmh.go.th/ethic.php</a> ) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบและสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	๑๙ คน	บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถติดตามข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ได้อย่างแพร่หลายและสามารถเข้าถึงได้ง่าย	-	ไตรมาส ๑-๔	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก



แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อขยายผล	เข้าร่วมประชุมเครือข่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นการสานสัมพันธ์เครือข่ายนักทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม (ชี้แจงตัวชี้วัด ITA)	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒๑	.	-	ไตรมาส ๑	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	- ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ มีการกำหนดมาตรการประหยัดของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ - กิจกรรม ๕ ส.			บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ มีจิตสำนึกของการเป็นจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะและการรักษาสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน	-	ไตรมาส ๓-๔

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่	เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒๑	ได้เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ บนฐานชีวิตวิถีใหม่	-	ไตรมาส ๓	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
	๒. ให้นำหน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม	-	ไตรมาส ๑	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก	

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถตัดสรรได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	หน่วยงานมีการแจ้งให้ต้นสังกัด สรรหาตำแหน่งว่าง ของศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕ และต้นสังกัดได้ แจ้งส่งตัวผู้ได้รับการคัดเลือก บรรจุข้าราชการใหม่เมื่อ ธันวาคม ๒๕๖๕	จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ มีระบบบริหาร บุคคลที่มีความ โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งในด้านการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย	-	ไตรมาส ๑-๔	งานทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		บุคลากรสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ตระหนักรู้และเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	-	ไตรมาส ๓	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
	๕. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ มีการกำหนดช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านทางช่องทางต่างๆ		ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	-	ไตรมาส ๑	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตนำ แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	การเข้าร่วมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๙ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ได้นำแนว ทางการประเมิน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมิน องค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรมของ กรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	ไตรมาส ๒, ๔	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ดำเนินการขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	-	ไตรมาส ๓	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทาง การปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง	- ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ มีการประกาศผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น - โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล - เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ในการยกระดับการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับศูนย์วิชาการเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ร่วมเชิดชูผู้มีการประเมินดีเด่นและเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ	-	ไตรมาส ๑,๓	งานทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานอำนวยการ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำ กัลยาณมิตรหรือกระบวนการการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล	-เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒๑	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำ กัลยาณมิตร	-	ไตรมาส ๓	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒๑

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ดำเนินการ จัดทำเว็บไซต์ ( <a href="https://mhc5.dmh.go.th/ethic.php">https://mhc5.dmh.go.th/ethic.php</a> ) เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ อย่างเป็นระบบและสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย		บุคลากรทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงานสามารถ ติดตามข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕ ได้ อย่างแพร่หลายและ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	-	ไตรมาส ๑-๔	กลุ่มงานอำนวยการ



แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นสื่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสียมเสียดชีวิต ความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙ คน	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นสื่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	-	ไตรมาส ๓	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒ ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙ คน	ผู้บริหารศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรม	-	ไตรมาส ๓	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๓. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี	๑ คน	บุคลากรได้รับความรู้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม	-	ไตรมาส ๑	งานทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ