กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

# แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

**หน่วยงาน**.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕.....

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ปี ๒๕๖๔ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค | พ.ย | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ | มี.ค | เม.ย | พ.ค | มิ.ย | ก.ค | ส.ค | ก.ย | | |
| **กลยุทธ์ที่ ๑**<br>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้<br>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน<br>(๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ๑ แผนงาน -ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ การพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม | | | | / | | | | | | | | | กลุ่มงานอำนวยการ |
| | ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง | | | | | | | | | | | | | | | | |

**<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ปี ๒๕๖๔ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค | พ.ย | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ | มี.ค | เม.ย | พ.ค | มิ.ย | ก.ค | ส.ค | ก.ย | | |
| <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u><br>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี | มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน | ๑<br>กิจกรรม | | | | | | | / | | | | | | กลุ่มงานอำนวยการ |
| | ๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | ร้อยละ<br>๘๕ | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานอำนวยการ |
| <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u><br>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | ๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | ๑<br>กิจกรรม<br>- กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ | | | | | | / | | | | | | | กลุ่มงานอำนวยการ |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ปี ๒๕๖๔ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค | พ.ย | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ | มี.ค | เม.ย | พ.ค | มิ.ย | ก.ค | ส.ค | ก.ย | | |
| **กลยุทธ์ที่ ๑**<br>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability) | ๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ | มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | ๑ ครั้ง / ปี<br>- ประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหาร | | | / | | | | | | | | | | | ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ |
| | ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ ๒**<br>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) | ร้อยละ ๘๐ | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานอำนวยการ |
| | ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ | ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี | ร้อยละ ๘๐<br>- ส่งหัวหน้าและเจ้าหน้าที่พัสดุอบรม | | | | | | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | | | กลุ่มงานอำนวยการ |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ปี ๒๕๖๔ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค | พ.ย | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ | มี.ค | เม.ย | พ.ค | มิ.ย | ก.ค | ส.ค | ก.ย | | |
| **กลยุทธ์ที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา | ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๑๐๐ | ← | | | | | | | | | | → | | งานพัสดุ กลุ่มงานอำนวยการ |
| | ๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๑๐๐ | ไม่ได้เป็นหน่วยงานด้านการรักษา | | | | | | | | | | | | | |
| | ๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา<br>(๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล<br>(๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ<br>(๓)ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๗/๕<br>(๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด | | | | | | | | | | | | | | | | |

**<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ปี ๒๕๖๔ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค | พ.ย | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ | มี.ค | เม.ย | พ.ค | มิ.ย | ก.ค | ส.ค | ก.ย | | |
| <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u><br>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรี่ยไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรี่ยไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด | มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรี่ย และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง | ๑ กิจกรรม<br>-ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ การพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม | | | | | / | | | | | | | | | กลุ่มงานอำนวยการ |
| <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u><br>เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | ๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย | มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน | อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี<br>-ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี | | | / | / | | | | | | | | | | งานทรัพยากรบุคคล |
| | ๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม | ร้อยละ ๑๐๐<br>- หนังสือขอแจ้งเวียนรับย้ายโอนข้าราชการ | / | | | | | | | | | | | | | งานทรัพยากรบุคคล |

<u>ยุทธศาสตร์ ๓</u> เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ปี ๒๕๖๔ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค | พ.ย | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ | มี.ค | เม.ย | พ.ค | มิ.ย | ก.ค | ส.ค | ก.ย | | |
| <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u><br>เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต | ๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต | มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต | อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี<br>-ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | | / | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานอำนวยการ |

เห็นชอบ

(นางสาวรัชวัลย์ บุญโฉม)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕

**หมายเหตุ :** ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ