



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑</p> <p>๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง</p>	<p>มีแผนงานและการทำงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูก และปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑</p> <p>แผนงาน</p>	<p>-ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ การพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย</p> <p>๑๐๐%</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์		กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผล ประโยชน์ของประชาชนชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต		๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	มี	-มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าเกณฑ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๐๐%
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบประกันคุณภาพการนำคำนิยาม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต		๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐ -กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕	๑๐๐%

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนร่วมได้เสียสามารถตรวจสอบได้ ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี	- ประกาศเจตจำนงผู้บริหาร	๑๐๐%
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้จุดอับทึบ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุภาพจิต (TTA)	ร้อยละ ๘๐	- ร้อยละ ๘๖.๓๓	๑๐๐%
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานตามหลักสูตร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารที่ดีอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานต้นพี่ต้นน้องที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารที่ดีอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	ร้อยละ ๘๐	- ส่งเจ้าหน้าที่ต้นพี่ต้นน้องโครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานคลังของหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิต ผ่านโปรแกรม Cisco Webex ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑๐๐%

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้เทคโนโลยีช่วยอำนวยความสะดวก	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	-ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้าง และการส่งเสริมการขยายยา และการส่งเสริมการขยายวงเงินที่มีใช้ยาที่มีใบสั่งยา และเวชภัณฑ์มีใบสั่งยา	ร้อยละ ๑๐๐	-ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ไม่มีการจัดซื้อยา
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการส่งเสริมการขยายยา และเวชภัณฑ์มีใบสั่งยา	ร้อยละ ๑๐๐	
	๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อ ยา และเวชภัณฑ์มีใบสั่งยา (๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการทราขายได้แก่ลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทขายเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๗/๕ (๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของการส่งเสริมการขยายยา และเวชภัณฑ์มีใบสั่งยาที่มีใบสั่งยาของ กระแสวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	
				ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	
	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับหรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินในโอกาสปฏิบัติงาน หรือในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับ และการไม่ให้หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินในโอกาสปฏิบัติงาน	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียกรับหรือรับของขวัญและทรัพย์สินในโอกาส/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการรู้เท่าทันของ	๑ กิจกรรม	-ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ การพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	๑ กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานการกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรณรงค์หาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานการกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-ส่งข้าราชการใหม่เข้าอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒	จำนวน ๒ ครั้ง เนื่องจากมีการบรรจุ ๒ รอบ ๑๐๐%
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการตามบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	-หนังสือขอแจ้งเรียนย้ายโอนข้าราชการ	๑๐๐%	

ผู้จัดทำ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นงนุช อึ้งอภินันท์

๒๔ ก.พ. ๒๕๖๕

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕
(นางสาววรัญฉัตร นฤปอุบล)

for

เห็นชอบ

- ปฏิบัติงานด้านบริหารและงานวิชาการ
- ฝึกอบรม

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕

- ข้อดี

<p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๓ ๑ ก้าวหน้าแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม / หน้าที่ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ในโครงการ / หน้าที่ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>มีค่าส่งเสริมพัฒนา งานในโครงการ / หน้าที่ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ส่งมอบงานที่ได้รับมอบหมาย ตามแผนงานที่ได้รับมอบหมาย ตามแผนงานที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑๐๐%</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>					
<p>กลยุทธ์</p>	<p>กิจกรรม/โครงการ</p>	<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>ร้อยละของผลงานสัมฤทธิ์ ผลเทียบกับเป้าหมาย</p>
<p>ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด</p>					
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</p>					