

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรที่ภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๘.....คน
- จำนวนบุคลากรที่ภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๘.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม.....
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมเข้มแข็ง ระบบคุณธรรมของหน่วยงาน.....
- บุคลากรร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้.....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล.....นางศันย์ รุ่งงาม.....
ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....
หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๓๔๗๑ ๐๕๕๒.....

ทราบ



(นางสาวรัชวัลย์ บุญโสม)
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕
๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารการทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การสร้างความ ตระหนักและ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใส และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบ ที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็น ลายลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ	- หนึ่งสี่ขอแจ้งเวียนรับย้ายโอน ข้าราชการ	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ		-		✓		
	๒. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับ ฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	- ส่งข้าราชการและพนักงานราชการเข้า รับการอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๖๕ ในรูปแบบการประชุม ทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล		จำนวน ๙ คน	-		✓		
	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการทำรางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	- ร่วมยินดี กับ นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ ในการร่วมจัด นิทรรศการและประจำคูหา นิทรรศการ	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล		จำนวน ๑๘ คน	-		✓		๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕				
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างวัฒนธรรมที่เน้นความดีของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานราชการของสถานศึกษา ผู้จ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท</p> <p>๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติดีปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ ก่อเกิดความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>- ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมข้าราชการใหม่ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>- มอบบุคลากรตอบแบบประเมินคุณธรรมออนไลน์</p>	<p>งานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕</p>	จำนวน ๑ คน		-		✓	✓		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการ เสริมสร้างคุณธรรม	๑. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	- สื่อสารค่านิยมกรมสุขภาพจิต และค่านิยมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ในที่ประชุมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ประจำเดือน - ส่งข้าราชการและพนักงานราชการเข้าร่วม รับเสด็จ เจ้าแม่ต๋องลูกกระหม่อมหญิงอุบล รัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดีและ กิจกรรมรณรงค์โครงการ TO BE NUMBER ONE และทรงเปิด TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE (TO BE NUMBER ONE FRIEND CORNER) วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนท่าชัยทต อ. เมือง จ.สมุทรสงคราม	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	จำนวน ๔ คน	แจ้งบุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ทราบ	-			✓	
	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	-เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้สำนักงาน "Green Office Pieces of plant"	บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕	จำนวน ๑๘ คน		-			✓	
	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	- แจ้งเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ต่าง ๆ	บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕	จำนวน ๑๘ คน		-		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำงานที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>๒. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p>	<p>คณะทำงาน จำนวน ๖ คน</p>	<p>ปฏิบัติตาม นโยบาย เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมฯของ กรมสุขภาพจิต</p>	-	✓			
	<p>๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>จัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	-	✓				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นที่พึ่งคุ้มครอง/โรงพยาบาลคุ้มครอง

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงาน และทีมแกนนำแบบ กัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการ พัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้ริเริ่มบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายในนอก และภายในหน่วยงาน ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อน ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	- ผู้บริหารที่มอบและเข้าร่วม กิจกรรมโครงการที่ได้ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ	กลุ่มงาน อำนวยการ		ทุกโครงการและ กิจกรรม ผู้บริหารจะเข้า ร่วมทุกครั้ง	-	✓	✓	✓	✓
		- กิจกรรมการสร้างสติก่อนการเข้า ร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	บุคลากร ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕ และ เครือข่าย ประชาชน		มีการสร้างสติ ก่อนการเข้าร่วม ประชุม/อบรม/ ทุกครั้ง		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕				
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม องค์กร คุณธรรม องค์กร คุณธรรม องค์กร คุณธรรม องค์กร คุณธรรม องค์กร คุณธรรม องค์กร	๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการ สร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาล และศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	- รวบรวมผลงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม	บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕		รวบรวมผลงานที่ นำเสนอต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-				✓	
	๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดีเกิดการ ยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	- ประชุมสื่อสารองค์กรหัวข้อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรม	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก		สื่อสารในที่ ประชุม	-				✓	
	๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูล เชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผล และภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	- เผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรมในเว็บไซต์	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก		เผยแพร่หน้า เว็บไซต์	-				✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาภาควิชาการร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนา ความเข้มแข็งของ ภา คี เค รื อ ช่ า ย ตลอดจนขยายความ ร่วมมือกับภา คี เครือข่ายอื่นเพื่อให้ เกิดการมีส่วนร่วม	๑. สนับสนุนและสร้าง ความเข้มแข็ง ในการพัฒนาภาคี เครือข่ายคุณธรรมเพื่อ ให้เกิดเป็นค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร	- กิจกรรมการสร้างสติ ก่อนการเข้าร่วม ประชุม/ประชุม/อบรม/สัมมนา	บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕		บุคลากรและ ผู้เข้าร่วมประชุม/ โครงการ มีการทำ สถิติสร้างสติ สนทนา	-	✓	✓	✓	✓
	๒. เปิดโอกาสให้บุคลากร ได้แสดงความคิดเห็น การ ยินดี ความชื่นชมต่อ พฤติกรรมของคนดี และ สร้างแรงบันดาลใจ ขยายผลในวงกว้างของ เครือข่ายอื่นในการสร้าง พฤติกรรมดี	- ร่วม แสดงความ ยินดีกับข้าราชการ โรนย้าย	ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๕	จำนวน ๑ คน		-	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล ด้าน องค์การคุณธรรมเพื่อ สนับสนุนให้เกิดการ เรียนรู้ นำไปสู่อะไร บางอย่างเป็นอย่างดี	๑. การบริหารข้อมูล ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง ของโดยจัดทำ Website การเผยแพร่เพื่อเพิ่ม การเข้าถึงและมีส่วนร่วม	- มีการเผยแพร่ศูนย์ ราชการใสสะอาดของกรม สุขภาพจิต	ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๕		เผยแพร่ใน เว็บไซต์ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕	-	✓	✓	✓	✓
	๒. นำระบบสารสนเทศ และดิจิทัลมาใช้ในการ บันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อ เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดกิจกรรม ทางการเผยแพร่ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	- มีการเผยแพร่เว็บไซต์ ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕	ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๕		https://nhc5.net/intanet.php	-	✓	✓	✓	✓